

## Hoe lang heb ik recht op zwangerschapsverlof?

Wanneer je zwanger bent, heb je recht op 6 weken zwangerschapsverlof en minstens 10 weken bevallingsverlof. In totaal heb je recht op minstens 16 weken verlof. Een deel van het bevallingsverlof mag je gespreid opnemen.

## Wanneer mag ik met zwangerschapsverlof?

Zwangerschapsverlof duurt tot en met de dag van de bevalling. Het begin van je verlof bereken je door vanaf de dag na de uitgerekende bevallingsdatum 6 weken terug te tellen.

Je mag ervoor kiezen om later zwangerschapsverlof op te nemen, dan mag je die week of weken optellen bij het bevallingsverlof. Je moet uiterlijk 4 weken voor de dag na je uitgerekende bevallingsdatum met zwangerschapsverlof. Wat je minder aan 6 weken zwangerschapsverlof opneemt, telt je op bij je bevallingsverlof.

## Wat als je bevalt na de uitgerekende bevallingsdatum?

Wordt je baby geboren na de uitgerekende bevallingsdatum? Dan tel je de dagen tussen geboorte en uitgerekende bevallingsdatum op bij de termijn van 16 weken. De totale verlofperiode duurt dan langer dan 16 weken.

Een voorbeeld: je stopt 6 weken voor de dag na de uitgerekende datum met werken. Je baby wordt 2 weken na deze datum geboren. Je hebt dan 8 weken zwangerschapsverlof en 10 weken bevallingsverlof. In totaal heb je dan 18 weken verlof.

## Wat als je bevalt voor de uitgerekende bevallingsdatum?

Is je baby te vroeg geboren? Dan tel je de dagen dat je zwangerschapsverlof korter duurde dan 6 weken, op bij het bevallingsverlof. De totale verlofperiode is altijd minimaal 16 weken.

Een voorbeeld: je stopt 6 weken voor de dag na de uitgerekende datum met werken. Je baby wordt 1 week voor die datum geboren. Je hebt dan 5 weken zwangerschapsverlof en 11 weken bevallingsverlof. In totaal heb je 16 weken verlof.

## Mag ik het bevallingsverlof ook flexibel opnemen?

Ja, sinds 1 januari 2015 kun je de laatste periode van je bevallingsverlof in delen opnemen. Het gaat om het verlof dat overblijft na 6 weken na de datum van de bevalling. Dit deel van het verlof kunt je gespreid opnemen over een periode van maximaal 30 weken. Je doet dit in overleg met je opdrachtgever.

## Hoe lang is mijn verlof bij een tweeling of meerling?

Je hebt recht op 10 weken zwangerschapsverlof en minimaal 10 weken bevallingsverlof als je zwanger bent van een tweeling of meerling. Het totale verlof is dan 20 weken.

## Hoeveel salaris ontvang ik tijdens mijn zwangerschaps- en bevallingsverlof?

Een zwangerschapsuitkering is 100% van het dagloon. Het UWV berekent het dagloon op basis van het SV-loon dat je verdient tijdens het dienstverband waarin het verlof begint. Ze kijken daarbij naar een periode van 1 jaar, die eindigt op de laatste dag van de voorlaatste maand of 4 weken voorafgaand aan de dag waarop het zwangerschapsverlof begint. Deze periode noemen ze de referentieperiode..

## Heeft mijn partner recht op zwangerschapsverlof?

Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werkt je partner bijvoorbeeld 5 dagen 6 uur per dag? Dan krijgt hij of zij 30 uur verlof: 5 x 6 werkuren. De werkgever betaalt dit verlof. Je partner deze verlofdagen naar eigen inzicht opnemen (uiteraard in overleg met zijn of haar werkgever). Maar moet dit wel doen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.