



### **Wat is de werkkostenregeling?**

De werkkostenregeling (WKR) is een fiscale regeling voor vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers. Binnen de werkkostenregeling behoort alles wat je aan een medewerker verstrekt of vergoedt tot het loon. Het gaat dan niet alleen om loon in geld, maar ook om loon in natura. Zo wordt een kerstpakket voor je personeel binnen de werkkostenregeling gezien als loon.

### **Wat wordt verstaan onder de vrije ruimte?**

De vrije ruimte is het percentage van het totale fiscale loon (oftewel het forfait) dat je mag besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor je werknemers. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaal je loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80 procent. Het forfait is nu 1,2 procent. Je mag dus 1,2 procent van je brutoloonsonom als organisatie onbelast vergoeden aan je medewerkers.

### **Mag je alles in de vrije ruimte onderbrengen?**

In principe wel, mits het niet erg afwijkt van wat de belastingdienst noemt: de gebruikelijkheidstoets. Een tablet verstrekken die voor zowel werk als ook privé gebruikt wordt, mag binnen de vrije ruimte. Het moet allemaal wel redelijk zijn. De belastingdienst hanteert daarbij dat er maximaal 30 procent afwijking mag zijn ten opzicht van wat "gebruikelijk" is. Dat laatste is erg situationeel. Zo kan dat per branche verschillen. Uitgangspunt is dat het in elk geval maximaal 2.400 euro per medewerker mag zijn. De belastingdienst voorkomt hier onder andere mee dat een medewerker een zeer hoge onbelaste vergoeding kan krijgen uit overgebleven ruimte van het forfait van de totale loonsom.

### **Welke onbelaste vergoedingen of verstrekkingen vallen buiten de vrije ruimte?**

De belastingdienst hanteert twee categorieën: Gerichte vrijstellingen en Nihil waarderingen. Die eerste betreft vergoedingen die gewoon onbelast vergoed mogen worden (en dus niet ten koste gaan van de vrije ruimte), zoals kilometervergoeding voor zakelijke ritten (tot € 0,19 per kilometer), verhuiskosten of maaltijden verstrekt in geval van overwerk. De nihil waarderingen zijn bijvoorbeeld werkkleding (hier gelden wel specifieke voorwaarden, zoals speciale veiligheidskleding of het moet voorzien van duidelijk bedrijfslogo), voorzieningen voor de werkruimte thuis, maar ook het rentevoordeel van een personeelslening als je medewerker daarmee een (elektrische) fiets of elektrische scooter koopt. Op de site van de belastingdienst vind je een overzicht met alle gerichte vrijstellingen en nihil waarderingen en de voorwaarden.

### **Valt bedrijfsfitness nu wel of niet onder de vrije ruimte?**

Wanneer je medewerkers een vergoeding of bijdrage betaalt voor de fitness- of sportschool, valt dit binnen de vrije ruimte en gaat dus af van het forfait. Er is een uitzondering: Als je zelf een ruimte in het bedrijf inricht, waar gebruik gemaakt kan worden van deze voorziening, betreft dit een onbelaste vergoeding in natura. Dit kan dus in elk geval onbelast.

### **Hoe zit het met het kerstpakket?**

De aanschaf van de kerstpakketten valt in de forfaitaire ruimte en wordt dus in minder gebracht op de vrije ruimte van de werkkostenregeling (tenzij je het opgeeft als loon en er loonheffing overbetaald). De enige voorwaarde waar je nog rekening mee hoeft te houden is de gebruikelijkheidstoets.

### **Is een personeelsfeest onbelast?**

Personeelsfeesten worden gezien als loon voor de medewerker, tenzij je het in de forfaitaire ruimte onderbrengt natuurlijk. Er is een uitzondering: Wanneer je namelijk het personeelsfeest op de werkplek geeft, wordt het vrijgesteld. Dit houdt dus in dat je er geen belasting over betaalt en dat het ook niet ten laste van de forfaitaire ruimte komt.

### **De administratie met betrekking tot de werkkostenregeling?**

In uw eigen administratie legt u vast wat u verstrekt en op welke wijze. Mocht u vergoedingen via de loonstrook onbelast willen verstrekken, verzorgen we dit graag. Omdat wij niet altijd weten welke andere vergoedingen of verstrekkingen er plaatsvinden bij jullie organisatie, is het van belang dat je dit goed bijhoudt. De belastingdienst gebruikt een eindheffing van maar liefst 80 procent over de teveel verstrekte waarde.