



Wat is de Wajong eigenlijk?

De Wajong is één van de drie onderdelen van de Participatiewet en staat voor *Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten*. Wajong is voor mensen die voor hun 18e of tijdens een studie een ziekte of handicap hebben. Door deze ziekte of handicap kunnen zij nooit meer werken.

Wat zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een Wajong indicatie?

Een werknemer komt in aanmerking voor een Wajong-uitkering als 1 van deze situaties geldt:

- werknemer heeft op de dag dat hij of zij 18 jaar wordt een ziekte of handicap;
- werknemer kreeg na zijn of haar 18e en voor de dag dat hij of zij 30 jaar werd een ziekte of handicap, terwijl hij of zij nog een opleiding volgde.

Daarnaast moet de werknemer voldoen aan de volgende voorwaarden: hij of zij woont in Nederland; volgt op dit moment geen opleiding en is minimaal 18 jaar.

Welke regelingen zijn er in het kader van de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL)?

Er zijn een aantal financiële voordelen van de werkgever om arbeidsgehandicapten in dienst te nemen:

- Loonkosten-voordeel (LKV): dit is een tegemoetkoming in de loonkosten voor ouderen en mensen met een arbeidsbeperking en kan oplopen tot € 6.000,- per jaar. Een werknemer met een Wajong registratie in het doelgroepenregister komt hiervoor in aanmerking. Met de aangifte loonheffing wordt dit aangegeven, waarna het UWV dit berekend en de Belastingdienst het terugbetaald. Dit is in de loop van het volgend jaar. "Kaders": max € 3,05 per verloond uur; max € 6.000,- per jaar en max 3 jaar lang.
- Lage-inkomensvoordeel (LIV): Sinds 1 januari 2017 kunnen werkgevers een vergoeding krijgen voor werknemers met een laag inkomen. Dit heet lage-inkomensvoordeel (LIV). De Belastingdienst keert de vergoeding automatisch uit. De hoogte kan oplopen tot maximaal €2.000,- per werknemer per jaar.

Wat is de speciale regeling voor jongeren tot en met 21 jaar?

- Jeugd-LIV: De jeugd-LIV is een regeling specifiek voor jongeren tot en met 21 jaar. Als je recht hebt op het jeugd-LIV, dan krijg je een bedrag per verloond uur met een maximum van totaal € 3.286,40 per jaar per werknemer. De bedragen per verloond uur variëren van € 0,23 tot € 1,58.

Welke ondersteuning is er vanuit het UWV?

- Proefplaatsing : Met een proefplaatsing kijk je of de werknemer binnen jouw bedrijf past. De werknemer kan tijdelijk tot maximaal 2 maanden met behoud van uitkering werken.
- Loondispensatie: Je betaalt tijdelijk minder loon aan de werknemer omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Het UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij/zij ontving voordat hij/zij bij de werkgever ging werken. Dit kan tot maximaal 5 jaar.
- No-riskpolis: Dit is een looncompensatie bij ziekte. Je krijgt dan voor een werknemer een ziektewetuitkering van UWV. Deze regeling is gedurende 5 jaar van toepassing op de werknemer.
- Job coaching: Een jobcoach van het UWV begeleidt de werknemer op zijn werkplek.
- Voorzieningen werkplek: Als je een werknemer in dienst neemt of hebt met een ziekte of handicap, dan kun je een vergoeding aanvragen voor kosten voor aanpassingen aan de werkplek.

Wat doen Gemeenten?

Veel van de landelijke Overheidstaken worden de laatste jaren doorgeschoven naar de individuele Gemeenten, Deze Gemeenten ontvangen ook geld vanuit de Overheid voor arbeidsgehandicapten en hebben vaak ondersteunende mogelijkheden. Aangezien iedere Gemeente een eigen beleid heeft, kunnen we daar hier specifiek niets over zeggen.

Een Wajonger is nog niet van toepassing?

Je maakt nog geen gebruik van Wajongers of werkzoekenden uit het doelgroepenregister? Om er achter te komen of dit iets voor jouw organisatie/bedrijf is, kun je het WerkgeversServicePunt (WSP) vragen om een kosteloos Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie.

Wat doet Moofpeople voor je?

Als jouw strategisch HR-partner helpt Moofpeople je door het oerwoud van regeltjes en subsidies. Enerzijds om maximaal gebruik te maken van de voordelen en voorzieningen die er zijn, anderzijds omdat wij onze klanten stimuleren met onze Do-Good filosofie, om arbeidsgehandicapten aan te nemen.