



Wat is de AVG eigenlijk?

De 'algemene verordening gegevensbescherming' versterkt de positie van betrokkenen: mensen van wie gegevens worden verwerkt. Zij krijgen nieuwe privacy rechten en bestaande rechten worden sterker. Organisaties die persoonsgegevens verwerken krijgen dus meer verplichtingen.

Welke rechten krijgen betrokkenen?

Mensen van wie een organisatie gegevens verwerkt, hebben nu bijvoorbeeld het recht op inzage, het recht op correctie en verwijdering van de van hun vastgelegde gegevens. Organisaties dienen ook op eigen initiatief gegevens van betrokkenen te vernietigen. Er zijn regels van soorten gegevens en de maximale bewaartermijn.

Wat is een overzicht van verwerking?

Een ander belangrijk onderdeel is het maken van een overzicht van alle persoonsgegevens die je vastlegt. Je dient aan te geven waar en hoe u ze vastlegt en met wie u ze eventueel deelt. Dat laatste is belangrijk. Je kunt het overzicht ook nodig hebben als betrokkenen hun privacy rechten uitoefenen. Als zij je vragen hun gegevens te corrigeren of verwijderen, moet je dit doorgeven aan de organisaties waarmee je hun gegevens hebt gedeeld.

Wanneer heb ik toestemming nodig?

Voor sommige gegevensverwerkingen heb je toestemming nodig van de betrokkenen. De AVG stelt strengere eisen aan toestemming. Evalueer daarom de manier waarop je toestemming vraagt, krijgt en registreert. Nieuw is dat je moet kunnen aantonen dat u geldige toestemming van mensen heeft gekregen om hun persoonsgegevens te verwerken. En dat het voor mensen net zo makkelijk moet zijn om hun toestemming in te trekken als om die te geven.

Wat moet ik doen aan privacy?

Naast de twee eerder genoemde punten, is er nog een derde belangrijk punt: privacy. Er wordt onderscheid gemaakt tussen:

- Privacy by default: dit houdt in dat je technische en organisatorische maatregelen moet nemen om ervoor te zorgen dat je, als standaard, alléén persoonsgegevens verwerkt die noodzakelijk zijn voor het specifieke doel dat je wilt bereiken.
- Privacy by design houdt in dat je er al bij het ontwerpen van producten en diensten voor zorgt dat persoonsgegevens goed worden beschermd. Denk hierbij aan beveiliging van computers die toegang hebben tot persoonsgegevens.

Meldplicht datalekken?

De meldplicht datalekken blijft onder de AVG grotendeels hetzelfde. De AVG stelt wel strengere eisen aan de eigen registratie van de datalekken die zich in je organisatie hebben voorgedaan. Je moet alle datalekken documenteren.

Wat is een gegevens verwerker?

Heeft je je gegevensverwerking (deels) uitbesteed aan een verwerker? Beoordeel dan of de overeengekomen maatregelen in bestaande contracten met je verwerkers nog steeds toereikend zijn en voldoen aan de vereisten in de AVG. Denk hierbij aan it-dienstverleners waar je je gegevens opslaat of online software waar u gegevens in vastlegt.

Hoe zit het met de gegevens van payroll-medewerkers?

Je deelt, verstrekt en ontvangt gegevens omtrent werknemers met ons. De gegevens zijn voor ons van belang als juridisch werkgever, maar ook voor jou. De gegevens die je van payroll-medewerkers opslaat vallen dus onder de AVG.

Moofpeople heeft hiervoor een speciale payroll gegevensverwerkingsovereenkomst, die wij samen met onze opdrachtgevers vastleggen. Privacy en veiligheid is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid. Vanzelfsprekend heeft Moofpeople haar eigen Privacy-beleid vastgelegd en beschikbaar. Onze klanten dienen uiteraard ook zelf een privacy beleid op te stellen (denk hierbij aan een privacy statement, verwerkingsregister, vastleggen informatiebeveiligingsbeleid).